

تقرير سير عمل ونشاطات وانجازات جمعية مدرسة الامهات
للفترة الزمنية
2022/12/31 – 2022/1/1

المحتويات:

- الانجازات على صعيد برامج عمل الجمعية:
- برنامج التعليم (بمحاوره التعليم المستمر مدى الحياة للأمهات، صعوبات التعلم، التعليم المساند والانشطة اللامنهجية).
- برنامج الإرشاد النفسي والاجتماعي والقانوني
- برنامج التمكين الحقوقي الاقتصادي.
- برنامج المساعدات.
- النشاطات العامة للجمعية.
- دور مجلس الإدارة في متابعة سير عمل الجمعية.

مقدمة

يعرض التقرير الإداري السنوي المقدم من مجلس إدارة جمعية مدرسة الأمهات والمرفوع إلى اجتماع الهيئة العامة للمصادقة عليه في اجتماعها السنوي انجازات الجمعية خلال الفترة الممتدة من تاريخ 2022/1/1 لغاية 2022/12/31، استنادا إلى الاهداف الاستراتيجية الواردة في الخطة الاستراتيجية للجمعية.

رؤية الجمعية:

مجتمع فلسطيني ديمقراطي تسوده المساواة والعدالة الاجتماعية

رسالة الجمعية:

جمعية مدرسة الأمهات مؤسسة نسوية مستقلة غير حكومية، لها دور بارز في الحركة النسوية والاجتماعية الفلسطينية، وتعمل على تطوير المجتمع من خلال تمكين المرأة ومشاركتها في المجالات الاجتماعية والاقتصادية، والسياسية والحقوقية لتصبح قادرة على المشاركة الفاعلة في الحياة العامة

❖ الأهداف الاستراتيجية لجمعية مدرسة الأمهات:

- الهدف الاستراتيجي الاول: المساهمة في أعمال الحق في التعليم للنساء
- الهدف الاستراتيجي الثاني: المساهمة في الحد من العنف المبني على النوع الاجتماعي
- الهدف الاستراتيجي الثالث: المساهمة في تمكين المرأة من الوصول إلى الموارد والفرص وتعزيز دورها في المناطق الأكثر انكشافاً
- الهدف الاستراتيجي الرابع: تعزيز الحوكمة لجمعية مدرسة الأمهات

❖ نطاق عمل الجمعية:

- محافظة نابلس (منذ تاريخ التأسيس):
- محافظات الشمال منذ عام 2016 (نابلس، طولكرم، جنين، سلفيت، طوباس، قلقيلية).
- محافظات الجنوب منذ عام 2019 (رام الله، بيت لحم وأريحا)

❖ عضوية الجمعية في الشبكات والائتلافات المحلية والدولية:

- اتحاد المؤسسات الاهلية للتنمية منذ عام 2007.
- الائتلاف التربوي العالمي منذ عام 2008.
- الشبكة النسوية العربية (رؤى) منذ عام 2009.
- شبكة المنظمات الاهلية منذ عام 2009.
- منظمة UNESCO منذ عام 2015.
- الشبكة العربية لمحو الأمية وتعليم الكبار منذ عام 2015.
- منتدى مناهضة العنف منذ عام 2017.
- الائتلاف الفلسطيني للحقوق الاقتصادية والاجتماعية منذ عام 2017.
- شبكة حماية الطفولة منذ عام 2017.
- قطاع التعليم (أوتشا) منذ عام 2019.
- ائتلاف سيداو منذ عام 2020
- قطاع الحماية والعنف (أوتشا) منذ عام 2022

❖ برنامج التعليم:

برنامج التعليم: يشكل العمود الفقري لعمل جمعيه مدرسة الأمهات، و يتضمن:

أ- التعليم المستمر مدى الحياة للأمهات:

يعمل على رفع القدرات التعليمية للأمهات وربات البيوت الشابات، إذ يعتمد على تدريس الموضوعات الرئيسية في اللغة العربية واللغة الإنجليزية والرياضيات، و يتم التدريس على مدار العام الدراسي، بواقع ثلاث حصص في الأسبوع، ومدة الحصة الواحدة 3 ساعات، ويتراوح عدد المواقع التي يتم العمل عليها سنويا عشرة مواقع بمعدل (250) مستفيدة سنويا، وبيجمالي تراكمي ثلاثة آلاف سيدة منذ تأسيس البرنامج عام 1999. وفي جائحة كورونا تم استحداث التعليم الرقمي، وتضمن ذلك تمكين النساء باستخدام التكنولوجيا الرقمية.

خلال عام 2022:

- تلقت الجمعية منحة من صندوق التشغيل بدعم من البنك الدولي لتنفيذ مشروع بعنوان "املي في تعليمي" الذي يهدف للمساهمة في خلق فرص عمل مؤقتة من خلال توفير المال مقابل العمل لـ 120 من خريجي الجامعات العاطلين عن العمل في تخصصات الرياضيات واللغة العربية والإنجليزية والتربية الخاصة، خدمة اجتماعية وعلم نفس.

- قامت الخريجات بتقديم مجموعة من الخدمات التعليمية للطلبة (خاصة الفقراء والذين يعانون من ظروف اجتماعية صعبة والذين يعانون من صعوبات التعلم) في 30 موقع في محافظة نابلس
- فتحت 6 صفوف تعليمية للأمهات في 6 مواقع خلال 3 فصول دراسية وضم كل صف 15 ل18 دارسة.
- تشكيل صفوف الكترونية على المسنجر لثلاث مواقع عصيرة الشمالية وبيت فوريك وبيت امرين.

ب- صعوبات التعلم:

- أسست جمعية مدرسة الأمهات عام (2016) وحدة لتوفير الخدمات الإرشادية للأمهات الأطفال ذوي الإعاقة لتقديم الخدمات التعليمية والإرشادية والتأهيلية والعلاجية المتكاملة للأطفال وأمهم. وفق ما يلي:
- 1- تقديم جلسات إرشادية وتعليمية متنوعة للأمهات الهدف منها تأهيل الأم وتعليمها لكي تصبح هي الإخصائية والمعلمة لابنها.
 - 2- تقييم الأطفال وتصميم البرامج التربوية الفردية، وتنفيذ برامج التدخل المبكر.
 - 3- دعم وتوجيه وإرشاد الأمهات بكيفية التعامل مع الأبناء وتعليمهم بأفضل الوسائل والأساليب.
 - 4- تدريب وتأهيل أخصائيات التربية الخاصة على كيفية التعامل مع الأطفال ذوي الإعاقة وذلك من خلال برامج التعليم والتدريب المستمر.
 - 5- زيادة الوعي المجتمعي بقضايا الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة والاكتشاف المبكر للإعاقات.
 - 6- إجراء البحوث العلمية في مجال التربية الخاصة.

إنجازات صعوبات التعلم

- خلال عام 2021 تم افتتاح 5 صفوف تطويرية لمتابعة الطلبة ذوي التحصيل الأكاديمي المتدني والذين يعانون من صعوبات في التعلم إعاقة بسيطة داخل المدارس وتجهيزها بالاثاث اللازم والقرطاسية وبعض الألعاب التربوية وتوفير معلمة للتعامل مع هؤلاء الطلاب بموافقة وزارة التربية والتعليم والتنسيق معها، واستكمالاً للعمل تم انجاز الاتي خلال عام 2022:
- العمل في الغرف الخمسة التي تم تجهيزها في خمس مدارس وتعيين معلمات متخصصات في هذه الغرف الصفية وهي: مدرسة بيت امرين الأساسية للذكور/ بيت امرين، مدرسة عصيرة الشمالية الدنيا المختلطة / عصيرة الشمالية، مدرسة شريف صبوح الأساسية للبنين/ نابلس الجبل الشمالي، مدرسة علي خليل حمد الأساسية المختلطة/ نابلس المعاجين، مدرسة قريوت الأساسية المختلطة/ قريوت.
 - تم توظيف 120 معلمة وإخصائية في التخصصات السابقة وتم الوصول للفئة المستهدفة من الصف الثاني للصف الرابع و الذين يعانون من فاقد تعليمي عالي ومن ضعف تحصيلي علمي ومن لديهم صعوبات تعلم.
 - تم الوصول لـ 149 طالب وطالبة في المراحل الاساسية ممن يعانون من صعوبات في التعلم.

ج- التعليم المساند:

يستهدف الطلبة المتأثرين بجائحة كورونا ممن تشكل لديهم فاقد تعليمي في المواد الأساسية والمرحلة الأساسية في محافظة نابلس بالتنسيق مع وزارة التربية والتعليم ووكالة الغوث في المخيمات من أجل تعزيز الاستجابة للتعليم في ظل الأزمات.

خلال عام 2022 تم استهداف 1337 طالب وطالبة من كلا الجنسين ممن يعانون من التأخر الدراسي والضعف الأكاديمي في المواقع الأكثر تهميشاً في محافظة نابلس ضمن برنامج التعليم المساند.

د- التعليم ما قبل المدرسة: إدارة روضة الفيحاء التابعة للجمعية. تأسست عام 2004 يتم اعتماد منهاج مركز مصادر الطفولة المبكرة في الروضة الذي يعتمد على التعلم النشط والتفكير الإبداعي، وبإشراف ومتابعة من قبل مشرفة رياض الأطفال في مديرية جنوب نابلس

ه- التأثير في السياسات التعليمية:

تنخرط الجمعية من خلال عضويتها الفاعلة في الائتلاف التربوي الفلسطيني، والحملة العربية للتعليم، واللجان التربوية المرتبطة مع وزارة التربية والتعليم، وعضوية مجموعة التعليم في الأوتشا، وعضوية اليونسكو، والشبكة العربية لتعليم الكبار ومحو الأمية، والفريق الإقليمي لجائزة المتحركات من الأمية في مصر.

و- الأنشطة اللامنهجية:

تقوم جمعية مدرسة الأمهات منذ تأسيسها بتنفيذ برنامج صيفي خاص بالأطفال وذلك لتخفيف الضغط النفسي واستثمار وقت الفراغ خلال العطلة الصيفية ببرامج هادفة وترفيهية.

خلال عام 2022:

- تم تنفيذ 7 مخيمات صيفية في مواقع مختلفة منها في كل من عصيرة القبلية عدد 2 وقریوت وجوریش والمخفية وبيت امرين وبيت فوریک للأطفال من عمر 6-12 سنة من كلا الجنسين وقد شارك أكثر من 700 طالب وطالبة في هذه المخيمات. بالإضافة لمشاركة الامهات مع ابناهن في رحلات ترفيهية الى منطقة الباذان للاستمتاع واللعب.
- نشاط ترفيهي تفریغی لـ 150 طالب من مدرسة بيت امرين الاساسية للذكور الصف الاول للصف الرابع حيث تم عمل أنشطة من ضمنها نشاط الباراشوت ونشاط المهرج ونشاط البالونات وتم توزيع ضيافة.

❖ برنامج الإرشاد النفسي والاجتماعي والقانوني:

يهدف إلى نشر الوعي بين صفوف النساء والأمهات وربات البيوت الأكثر تهميشاً في المجتمع الفلسطيني، من أجل زيادة معرفتهن بحقوقهن، والحد من مشاكلهن النفسية والصحية والاجتماعية والقانونية، وتخفيف أشكال العنف المبني على النوع الاجتماعي من خلال لقاءات جماعية وفردية، وتفعيل نظام التحويل الوطني للنساء المعنفات، وضمان الوصول إلى صحة نفسية أفضل، وضمان الوصول للحماية الاجتماعية لهن.

خلال عام 2022 :

نفذت جمعية مدرسة الأمهات أكثر من 80 لقاء ارشادي، استفادت منهم 475 سيدة في 9 محافظات. بحيث تنوعت عناوين اللقاءات لتشمل:

- التحرشات في اماكن العمل ، قانون العمل الفلسطيني، كيفية التعامل مع المراهقين ، كيفية الحصول على الحقوق مثل الميراث، كيفية زيادة الثقة بالنفس، كيفية زيادة حب الذات وتقديرها، إدارة الوقت وتنظيمه، كيفية التعامل مع التفكير الزائد، كيفية التعامل مع الضغوط النفسية الناجمة بين الاباء والابناء، كيفية التعامل مع الضغوط النفسية بين الزوجين، إدارة الأزمات، كيفية تجنب الاحتراق النفسي عند مواجهة أي أزمة، تفريغ الضغوطات النفسية، الصحة النفسية، كيفية التعامل مع الاطفال خلال العطلة الصيفية، تفريغ نفسي وتعبير عن المشاعر، الحصانة النفسية في إدارة الازمات،
- التوعية باستخدام تطبيق علي صوتك لرصد الانتهاكات وتقديم بلاغ من قبل العاملات المنتهكات في القطاع الخاص ، التعريف بالنوع الاجتماعي، العنف المبني على النوع الاجتماعي تعريفه، أشكاله، أنواعه، أسبابه، كيفية التعامل معه) ،
- التنمر، الجرائم الالكترونية والابتزاز الالكتروني، الأمان الرقمي، كيفية التخفيف من التبول اللارادي لدى الاطفال ، موضوع سن الأمان (تعريفه، أسبابه، أعراضه، كيفية التخفيف من الأعراض الناجمة عنه والتكيف معه)

تم الإشراف على 18 أخصائية اجتماعية في المدارس ضمن مشروع أملي في تعليمي حيث كان هناك زيارات دورية للاخصائيات في المواقع ومتابعة يومية لسير عملهن على مجموعة الواتساب وكان هناك اجتماعات شهرية لمتابعة العمل ومناقشة الصعوبات التي يواجهونها وقصص النجاح التي حققتها في المواقع التالية (يتما، عقربا، حوارة، عوريف، قريوت، عصيرة القبليّة، جوريش، بيتا، قصر، مخيم بلاطة، المخفية، مدرسة شريف صبوح، بيت دجن، سبسطية، مخيم عسكر القديم، مدرسة ياسر عرفات، البلدة القديمة، بيت فوريك)

المتطوعين وطلاب التدريب الميداني:

تم الإشراف على طلاب التدريب الميداني من جامعة القدس المفتوحة (1،2،3) خلال عام 2022 وتم ذلك من خلال:

- مشاركتهم في لقاءات ارشاد جمعي.
- مشاركة الطلاب في الأنشطة الترفيهية.
- تم توزيع مجموعة من النساء على الطلاب ليقوموا بعمل لقاءات ارشاد جمعي خلالها وذلك بناء على متطلبات مساق التدريب الميداني.

وبلغ عددهم (8 طلاب)

❖ برنامج التمكين الحقوقي الاقتصادي:

يعمل على تعزيز الحقوق الاقتصادية للمرأة من أجل تحسين المستوى المعيشي، والحد من العنف الاقتصادي الواقع على المرأة العاملة، لتوفير بيئة عمل لائقة تساهم في تعزيز دورهن الإنتاجي وفقاً لمبادئ العمل الأساسية وهي: فرص العمل والأجور والحماية والضمان الاجتماعي، الحقوق الأساسية للعمل وفق معايير العمل، الحوار الاجتماعي والمفاوضات الثلاثية، التنظيم النقابي، التعاونيات. ويعتمد في إنجاز ذلك على تسعة وحدات حماية مجتمعية في الضفة الغربية، وهي عبارة عن آلية طوعية تتكون من 40 مؤسسة فاعلة في المجتمع المدني، تعمل بصورة إئتلافية بقيادة جمعية مدرسة الأمهات وتمارس عملها بهدف مساعدة النساء العاملات في الحصول على المعرفة بحقوقهن ووسائل الوصول لها في تسع محافظات

بالإضافة لتطبيق "علي صوتك" الذي يقوم على رصد وتوثيق الانتهاكات التي يتعرض لها العاملات وتحويلها إلى الجهات الاختصاص لمتابعتها.

خلال عام 2022، استكملت الجمعية تنفيذ مشروع "نساء قويات في كل مكان – تمكين النساء العاملات من المطالبة بحقوقهن العمالية -" الممول من الصندوق الأفريقي لتنمية المرأة AWFDF والذي يسعى للمساهمة في الحد من الانتهاكات بحق النساء العاملات في القطاعات المستهدفة، رفع الوعي لدى النساء العاملات بالحقوق العمالية والاقتصادية والنقابية، الضغط على صناع القرار لتعديل على السياسات الحكومية والتمويلية لتصبح أكثر استجابة لحقوق المرأة.

خلال عام 2022 تم إنجاز:

- توقيع مذكرات تفاهم مع 5 مؤسسات مجتمع مدني ليصبح لدينا 45 مؤسسة تنضم للتحالف المؤسساتي يسهم في الحد من سياسة التمييز الجندي بالعمل، وتوسيع قاعدة المؤسسات الشريكة.
- تم رصد 618 انتهاك مدخلات على تطبيق "علي صوتك"، بحيث كانت ابرز انواع الانتهاكات هي الحق في الاجر – بحيث ان العاملات لا يتقاضين الحد الأدنى للاجور وخاصة في قطاع العاملات في المحلات التجارية و العاملات في رياض الاطفال.
- تكوين 5 مجموعات "رجال يدعمون النساء بحيث تتكون كل مجموعة من 15 رجل يعملون لدعم النساء المستهدفات بكل مهني (محترفون قانونيون يدعمون النساء ،اعلاميون يدعمون النساء،اساتذة جامعات يدعمون المرأة).
- تنفيذ 5 لقاءات مصرفية بالتعاون مع بنك فلسطين، على شكل حوار متعدد الاطراف مع القطاع المصرفي ومؤسسات التمويل لتحسين شروط تمويل المرأة.
- 10 لقاءات ارشادية للعاملات تشمل مواضيع "التنظيم ، التضامن ،بناء القضايا ،العمل الفعال ونتائجه في تكوين خطة عمل
- 17 ورشة حول التنظيم النقابي لتوعية النساء العاملات بأهمية التنظيم النقابي ، وعلى اثرها تم تنسيب 73 من العاملات الى النقابات المختلفة بالقطاعات المستهدفة في محافظات "اريجا ،طوباس ،بيت لحم ،جنين"
- 10 لقاءات ارشادية للعاملات تشمل مواضيع "التنظيم ، التضامن ،بناء القضايا ،العمل الفعال ونتائجه في تكوين خطة عمل.
- 12 ورشة لتوعية النساء العاملات بقانون العمل الفلسطيني.
- اعداد دراسة حول الواقع التمويلي للنساء في فلسطين والتي شخصت الواقع التمويلي للمرأة واطهرت نقاط الضعف والمعوقات التمويلية واوصت بعدة مقترحات وتدخلات يمكن استخدامها في بناء خطة تساعد في تحقق التمييز الايجابي اتجاه النساء في الحصول على التمويل لمشاريعهن الصغيرة والمتوسطة مما

يساعدهن على تحقيق استقلالهن الاقتصادي وهذا بدوره يؤثر على دور المرأة وتمكينها خاصة في اتخاذ القرار الاسري وغير الاسري الذي يساعد في تطوير واقع الاسرة .
كما تم اطلاق الدراسة ومناقشتها مع مجموعة من القطاع المصرفي والرياديات في اكثر من موقع

- تنفيذ فيلم قصير حول عقبات على طريق تمويل النساء ، اظهر الفيلم مجموعة من النماذج النسوية التي تعرضت لمعوقات في طريق حصولها على تمويل من عدة مناطق
- تنفيذ حملتين ضغط ومناصرة رقمية بعنوان "معالجة الثغرات في اليات وسياسات حماية النساء في القطاعات الاقتصادية الغير منظمة في ظل الازمات" و "الحد الأدنى للأجور حق واجب التطبيق"
- تنفيذ 8 مبادرات مجتمعية من قبل وحدات الحماية المجتمعية في المحافظات التسعة المستهدفة
- اعداد ورقتي موقف بعنوان " نحو اليات حماية اكثر فاعلية لاعمال حقوق النساء العاملات في القطاع الاقتصادي الغير منظم " و "السياسات الحكومية الفلسطينية تجاه أعمال الحد الأدنى للأجور وأثره على الفئات الهشة من النساء العاملات في القطاعات غير الرسمية في الأزمات وحالات الطوارئ"
- تنفيذ طاولتين مستديرتين بعنوان: "اطلاق الدراسة الخاصة بواقع تمويل النساء في فلسطين بالتعاون مع شبكة المنظمات الاهلية ومنندى مناهضة العنف" و "مناقشة ورقة الموقف نحو اليات حماية اكثر فاعلية لاعمال حقوق النساء العاملات في القطاع الاقتصادي الغير منظم".
- عقد دورة تدريبية لمجموعة مختارة من العاملات ممن يتمتعن بصفات قيادية حول تعزيز المفاهيم النقابية والضغط والمناصرة كما تناول التدريب واقع المرأة الفلسطينية في سوق العمل والتميز في العمل القائم على النوع الاجتماعي وتم التطرق الى الاتفاقيات والمعاهدات الدولية الخاصة بحقوق العمل.
- عقد سلسلة تدريبات وبناء قدرات لطاقت الجمعية بعناوين متعددة منها: تعلم الاقران، الضغط والمناصرة الفعالة، تعزيز الموارد.

❖ برنامج المساعدات:

تقوم الجمعية بالتعاون مع عدد من المؤسسات المتضامنة مع الشعب الفلسطيني وعدد من العائلات الميسورة بتقديم مساعدات عينية ومادية حيث تم:

- تقديم مساعدات نقدية شهرية لـ 6 أسر بدعم من مركز التراث الفلسطيني
- تقديم منح لـ 5 طلاب محتاجين ومتفوقين بدعم من عدة مؤسسات مانحة
- توزيع طرود غذائية خلال شهر رمضان المبارك لـ 50 اسرة ترأسها امراة.
- توزيع عيديات بقيمة 20 دينار لـ 50 طفل خلال عيد الاضحى.
- توزيع لحوم اضاحي لـ 180 اسرة محتاجة في مدينة نابلس.

❖ أنشطة وانجازات مواقع الجمعية:

- الشراكة مع العيادة القانونية في جامعة النجاح الوطنية وعقد عدة لقاءات حول قانون العمل الفلسطيني وقانون النفقة حيث استفادت من هذه اللقاءات 40 سيدة.
- عقد عدة لقاءات بالشراكة مع وزارة الصحة و جمعية الاغاثة الطبية وغيرها حول الفحص المبكر والتوعية بسرطان الثدي واستفادت منها 55 سيدة.
- عقد عدة لقاءات بالشراكة مع مؤسسة مفتاح حول تعزيز مشاركة المرأة السياسية ومشاركة الشباب في الانتخابات المحلية.

- عقد عدة لقاءات بالتعاون مع مركز الشرطة حول دور المجتمع المحلي في الحفاظ على السلم الاهلي، ومكافحة المخدرات، استفادت من هذ اللقاءات 35 سيدة.
- عقد عدة لقاءات بالتعاون مع المركز الفلسطيني لقضايا السلام والديمقراطية حول مشاركة المرأة السياسية وقرار 1325، تعديل القوانين وحماية المرأة من اشكال العنف المبني على النوع الاجتماعي، 45 سيدة استفادت من هذه اللقاءات.

❖ من خلال عضويتنا في منتدى المنظمات الاهلية الفلسطينية لمناهضة العنف ضد المرأة، تم تنفيذ ما يلي:

- عقد ورشة حوارية حول قانون حماية الاسرة من العنف
- المشاركة في فعاليات 16 يوم لمناهضة العنف من خلال منتدى المنظمات الاهلية لمناهضة العنف على دوار نابلس لدعم الاسيرات.
- المشاركة في مؤتمر مع منتدى مناهضة العنف في حمدي منكو بعنوان عرض التجارب العربية حول إقرار وإنفاذ قانون حماية الاسرة من العنف.
- المشاركة في وقفة مع منتدى مناهضة العنف ضد المرأة امام مجلس الوزراء في رام الله للمطالبة بحماية المدافعات عن حقوق الانسان وإقرار قانون حماية الاسرة من العنف.
- المشاركة في ندوة حوارية مركزية في نابلس حول التحديات الوطنية وسبل مواجهتها والاولويات واستفادت منها 50 سيدة.

❖ دور مجلس الإدارة في متابعة سير عمل الجمعية:

يتم انتخاب مجلس ادارة جديد كل سنتين حيث يتم عقد اجتماع الهيئة العامة وانتخاب الهيئة الادارية حيث كانت اخر دورة انتخابية بتاريخ 2021/10/18 حيث يضطلع مجلس الإدارة بدوره وفقا للنظام الإداري والمالي والهيكل التنظيمي للجمعية. يدير العمل اليومي في الجمعية مكتب تنفيذي ترأسه مديرة الجمعية، وعضوية مسؤولات مفاصل العمل الرئيسية (منسقات البرامج، المحاسبة) وتشارك في اجتماعاته غالبا رئيسة الهيئة الادارية ونائبتها، يقوم المكتب التنفيذي برفع تقارير سير العمل وتوصياته إلى لمناقشة التقارير ويبت بالتوصيات المرفوعة (المالية، شؤون الموظفين، المشاريع، وأية تطويرات على استراتيجية العمل).

في عام 2022 قامت الجمعية ممثلة بطاقمها التشغيلي وهيئتها الادارية باقرار الخطة الاستراتيجية لعام 2022 – 2025 بالاضافة لتطوير واعتماد الدليل الاداري والمالي انطلاقا من أهمية وضرورة التطوير المستمر على محاور العمل وتحقيق التنمية المستدامة لبرامجها.