

# حقوق المرأة العاملة في فلسطين..

إن الآراء المعبر عنها في هذه المنشور هي آراء الجهة الناشرة ولا تعبر بالضرورة عن الآراء والسياسات الرسمية لهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، الأمم المتحدة أو أي من المنظمات التابعة لها.



# جمعية مدرسة الأمهات

انطلقت جمعية مدرسة الأمهات عام 1999 من مخيم عسكر القديم - محافظة نابلس استجابة لحاجة الأمهات وربات البيوت الشابات، الفئة الأوسع في قطاع المرأة، في المواقع الأكثر احتياجاً في محافظة نابلس، والأكثر تأثراً بتردي الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية في المجتمع الفلسطيني، بسبب انعكاسات سياسات وإجراءات الاحتلال الإسرائيلي العسكري والاستيطاني لتمكين النساء عبر برامج متخصصة بدءاً من محور التعليم كمدخل للتمكين.

تم ربط محور التعليم بالمحاور الأخرى ذات الاحتياج عند النساء والأسرة، مثل التثقيف الصحي والمجتمعي والتربوي، الإرشاد النفسي والتوعية بحقوق المرأة وتمكين النساء اقتصادياً، لتكتمل الصورة وتصبح مدرسة للأمهات بمعناها التمكيني الشامل. ثم امتدت لاحقاً لتصل مختلف مواقع محافظة نابلس ثم محافظات شمال الضفة ومحافظات الوسط والجنوب.

تطور محور التمكين الاقتصادي من دورات مهنية للنساء ثم مشاريع اقتصادية صغيرة مدرة للدخل، مع الإستمرار بالتطور حتى أصبح برنامج أساسي في الجمعية (برنامج التمكين الاقتصادي) بهدف تحسين أوضاع النساء الاقتصادية وتمكينهن اجتماعياً ليصبحن قادرات على الدفاع عن حقوقهن والمطالبة بها، ضمن مجموعة من المشاريع لحماية النساء العاملات في القطاع الخاص استهدف خمس قطاعات "الغزل والنسيج، السكرتاريا، الحضانة ورياض الأطفال، العاملات في المنازل، العاملات في المحلات التجارية." حيث برزت الحاجة إلى تشكيل وحدات حماية مجتمعية، تهدف إلى مساعدة النساء في الحصول على المعرفة بحقوقهن ووسائل الحصول عليها.

نفذت جمعية مدرسة الأمهات مشروع تمكين النساء من أجل كرامتهن والمستقبل منذ عام 2016 ولغاية 2019 في شمال الضفة الغربية، بدعم من صندوق دعم المساواة بين الجنسين/هيئة الأمم المتحدة للمرأة/.



## حقوق المرأة العاملة في فلسطين

### ساعات العمل والحق في الراحة



لا يحق لصاحب العمل تشغيل أي عاملة أكثر من عدد الساعات المحددة قانونياً، أي 45 ساعة بالأسبوع، توزع بما لا يقل عن خمسة أيام، وبما لا يزيد عن 9 ساعات في اليوم الواحد.

## حقوق المرأة العاملة في فلسطين

### الحق في الأجر



تستحق العاملة أجراً مقابل قيامها بالمهام الموكلة إليها في عقد العمل، حتى لو لم تؤدي العمل لأسباب تتعلق بالمنشأة لمدة معينة أو حدوث عطل في الآلات أو الأدوات التي تستخدمها العاملة.



# حقوق المرأة العاملة في فلسطين

## الحق في الإجازات



تستحق العاملة إجازة سنوية لا تقل 14 يوماً إذا أمضت خمس سنوات في نفس مكان عملها أو إذا كانت تعمل في الأعمال الخطرة والضارة بالصحة، ولا يجوز التنازل عنها، ويمكن تجزئتها بموافقة العاملة.



# حقوق المرأة العاملة في فلسطين

## حقوق العاملات في المنازل



نظم قرار وزير العمل رقم 2 للعام 2013 عمالة المنازل، واعتبر أن المشمول بالقرار كل عاملة تؤدي عملاً منزلياً مقابل أجر مستمر أو متقطع لدى صاحب منزل لخدمته أو خدمة أسرته، وإن كان هذا العمل دائم أو مؤقت أو عرضي أو موسمي.



## حقوق المرأة العاملة في فلسطين

### الحقوق في حالة إنهاء العمل



تستحق العاملة في حالة إنهاء العمل شهادة خبرة من المنشأة تتضمن إسمها، ونوع عملها ومدته. ويدفع لها مكافأة نهاية الخدمة وأي حقوق أخرى حسب كل حالة.

# حقوق المرأة العاملة في فلسطين

## الحق في التنظيم النقابي



يحق للعاملات تكوين منظمات نقابية على أساس مهني، بهدف رعاية مصالحهن والدفاع عن حقوقهن، ولهن حق الانضمام في المنظمات القائمة.



## حقوق المرأة العاملة في فلسطين

### الحق في السلامة والصحة المهنية



تستحق العاملة كافة الإجراءات التي توفر لها السلامة العامة، كالفحوصات الطبية وتوفير الإسعاف الأولي، والإشراف عليها، وتوفير معدات الوقاية الشخصية، وجميع هذه المستلزمات تكون على حساب صاحب العمل.

مشروع تمكين النساء من أجل كرامتهن والمستقبل



## حقوق المرأة العاملة في فلسطين

### الحق في العمل للأشخاص ذوي الإعاقة



نصت المادة العاشرة من قانون حقوق المعوقين رقم 4 لسنة 1999 على إلزام المؤسسات الحكومية وغير الحكومية باستيعاب عدد من الأشخاص ذوي الإعاقة لا يقل عن (5%) من عدد العاملين بما يتناسب مع طبيعة العمل في تلك المؤسسات مع جعل أماكن العمل مناسبة لاستخدامهم.



## حقوق المرأة العاملة في فلسطين

الحق بتوفير وسائل راحة خاصة بالعاملات



على صاحب العمل توفير مصدر مياه صالحه للشرب، مكان مناسب لتغيير الملابس مع وجود خزانات لحفظ الملابس، مكان مخصص لتناول الطعام، حمامات مخصصة للنساء العاملات ومنفصلة عن تلك المخصصة للرجال مع عدة مراحيض ومغاسل وذلك للعاملات في مكان العمل.

مشروع تمكين النساء من أجل كرامتهن والمستقبل